



CITTÀ DI  
**CIAMPINO**

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SETTORE I**

**REGISTRO GENERALE nr. 1395 Del 11-12-2024**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria e nomina vincitore del Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori - CCNL 2019-2021 Funzioni Locali con applicazione a scorrimento della riserva per i volontari delle FF.AA.

**IL DIRIGENTE  
SETTORE I  
GIOVANNI GIAQUINTO**

**VISTI:**

I Decreti di attribuzione delle responsabilità degli uffici;

La Deliberazione di Consiglio comunale n. 105 del 28/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

La Deliberazione di Consiglio comunale n. 106 del 28/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;

La Deliberazione n. 20/2024 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO);

Il D.Lgs. n. 267/2000 come integrato e modificato dal D.Lgs. 118/2011 e dal D.Lgs. 126/2014;

Il vigente Regolamento comunale di contabilità ed il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 18/2024, prot. n. 38635 del 23.07.2024 con il quale allo scrivente è stata affidata la direzione dei servizi ricompresi nel Settore I *in line* Affari Generali e del Personale – Servizi alla Persona;

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 1395 del 11-12-2024

- VISTO** il Testo unico degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- VISTE** le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, approvate con Decreto Legislativo del 23.06.2011, n. 118 ed il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (All. 4/2);
- VISTO** il Testo Unico sul Pubblico Impiego, approvato con Decreto Legislativo del 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023;
- VISTO** il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- VISTO** lo Statuto del Comune di Ciampino, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 21.01.2000 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Regolamento comunale di contabilità, approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 22 del 09.06.2022;
- VISTO** il Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato, con Deliberazione del Commissario straordinario con i Poteri di Giunta Comunale n. 39 del 27.05.2013 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il vigente "Regolamento sull'accesso agli impieghi e modalità di svolgimento dei concorsi" del Comune di Ciampino, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 17/07/2009 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025;
- VISTO:**
- il Documento Unico di Programmazione 2024–2026, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 15.11.2023;
  - la Nota di Aggiornamento al il Documento Unico di Programmazione 2024–2026, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 105 del 28.12.2023;
  - il Bilancio di Previsione Finanziario 2024–2026, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 106 del 28.12.2023;
  - il P.E.G. Piano Esecutivo di Gestione 2024–2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11.01.2024;
  - il P.I.A.O. Piano Integrato delle Attività e degli Obiettivi 2024–2026 in cui è inserito, nella sezione 3- sottosezione 3, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024–2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 05.02.2024,

successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 08.06.2024;

- il Rendiconto di Gestione relativo all'annualità 2023 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30.04.2024;
- il Bilancio consolidato relativo all'annualità 2023 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 28.11.2024;

**RICHIAMATA** la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 771 del 22/04/2024 con la quale è stato approvato il Bando di Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori - CCNL 2019-2021 Funzioni Locali;

**PREMESSO** che la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 si è conclusa con esito negativo;

**DATO ATTO** che il bando di concorso è stato pubblicato sulla piattaforma InPa - Portale Unico di Reclutamento - della Funzione Pubblica dal 22/07/2024 al 20/08/2024 e che la presentazione delle istanze di partecipazione è avvenuta esclusivamente tramite la stessa piattaforma informatica dedicata alla presente procedura;

**PRESO ATTO** che, alla scadenza del termine di presentazione, sono state inviate sul Portale InPA n. 143 domande di partecipazione;

**RICHIAMATA** la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1192 del 05.11.2024 con la quale si è proceduto ad individuare i candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi relativamente alla suddetta procedura concorsuale;

**RICHIAMATA** la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1246 del 15.11.2024 sono stati nominati i componenti della Commissione Esaminatrice;

**DATO ATTO** che la prova scritta e la prova orale hanno avuto luogo rispettivamente nelle giornate del 18.11.2024 e 10.12.2024;

**PRESO ATTO** che la Commissione esaminatrice del concorso ha concluso i propri lavori in data 10.12.2024 e con nota prot. gen. n. 62742 del 11.12.2024 ha rimesso all'Ufficio Status Giuridico del Personale tutti gli atti relativi alla procedura concorsuale in argomento, ivi compresi i verbali redatti e sottoscritti relativi anche allo svolgimento delle prove, alle relative valutazioni, ed all'elaborazione della graduatoria provvisoria di merito;

**CONSIDERATO** che la Commissione Esaminatrice ha espletato le attività inerenti la procedura concorsuale in oggetto come da verbali depositati presso l'Ufficio Status Giuridico del Personale;

**TENUTO CONTO** che il punteggio finale di ogni candidato è ottenuto dalla somma di quelli parziali attribuiti:

- alla prova scritta;
- alla prova orale;

**DATO ATTO** che nelle nella graduatoria provvisoria non risultano parità di punteggio, pertanto non sono stati applicati i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994;

**CONSIDERATO** che la graduatoria rimarrà efficace per il termine fissato dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata nei limiti di validità e secondo l'ordine della stessa, per l'eventuale copertura di posti vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale;

**PRESO ATTO** che l'art. 14 bis del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, ha modificato l'articolo 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, introducendo il comma 5-septies, che dispone che *"I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi"*;

**RITENUTO**, pertanto, di:

- procedere alla approvazione dei verbali delle operazioni concorsuali redatti dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità dell'Area degli Istruttori CCNL 2019-2021 Funzioni Locali con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo"
- procedere alla approvazione della graduatoria di merito definitiva del concorso;
- nominare il vincitore del concorso in argomento, che verrà assunto con successivo provvedimento, mediante stipula di contratto individuale di lavoro;

**DATO ATTO** che, anche a seguito della presente approvazione, ci si riserva l'applicazione dell'art. 4 del bando di concorso per il quale:

*comma 2 - L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.*

*comma 3 - La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso*

**DATO ATTO** che, secondo quanto previsto dall'art. 6-bis (Conflitto di interessi) della L. n. 241/1990 e dall'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), il Dirigente competente non si trova in situazione di conflitto di interesse in relazione al presente atto;

## **DETERMINA**

per le motivazioni in narrativa del presente atto che si intendono integralmente richiamate:

1. **di APPROVARE** i verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità dell'Area degli Istruttori CCNL 2019-2021 Funzioni Locali con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo";
2. **di APPROVARE** la seguente graduatoria finale di merito, relativa alla procedura concorsuale indetta con Determinazione del Responsabile Servizi Amministrativi R.G. n. 771 del 22/04/2024, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità degli Istruttori CCNL 2019-2021 Funzioni Locali con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo":

| POS. | COGNOME | NOME | PUNTEGGIO<br>PROVA<br>SCRITTA | PUNTEGGIO<br>PROVA<br>ORALE | PUNTEGGIO<br>FINALE |
|------|---------|------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------|
|------|---------|------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------|

|    |             |            |      |       |              |
|----|-------------|------------|------|-------|--------------|
| 1  | PEVERIERI   | CHIARA     | 24   | 30    | <b>54</b>    |
| 2  | CANNONE     | ILENIA     | 24   | 27    | <b>51</b>    |
| 3  | FRANCUCCI   | ILARIA     | 24   | 26    | <b>50</b>    |
| 4  | NARDINI     | RICCARDO   | 21,5 | 28,33 | <b>49,83</b> |
| 5  | D'AMATO     | MARCO      | 25   | 24,5  | <b>49,5</b>  |
| 6  | BUONFIGLIO  | ANDREA     | 24   | 25,33 | <b>49,33</b> |
| 7  | MASTROIANNI | FRANCESCA  | 24   | 25    | <b>49</b>    |
| 8  | COMO        | DANIELA    | 23,5 | 25    | <b>48,5</b>  |
| 9  | SALVATI     | ALESSANDRO | 24   | 24    | <b>48</b>    |
| 10 | BELLINI     | SARA       | 22   | 25    | <b>47</b>    |
| 11 | NOBILI      | FRANCESCA  | 22   | 24,33 | <b>46,33</b> |
| 12 | ARAGONA     | DAVIDE     | 24,5 | 21    | <b>45,5</b>  |
| 13 | BATZELLA    | DAVIDE     | 23   | 22,33 | <b>45,33</b> |
| 14 | TORTORA     | SARA       | 22,5 | 22    | <b>44,5</b>  |
| 15 | BUONFIGLIO  | MARCO      | 21   | 22,66 | <b>43,66</b> |
| 16 | IASSOGNA    | LUCA       | 21   | 21    | <b>42</b>    |

3. **di DARE ATTO** che anche a seguito della presente approvazione l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro e che la mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso;
4. **di NOMINARE**, in relazione a quanto sopra espresso, vincitore della procedura concorsuale in oggetto la candidata: Sig.ra Chiara Peverieri;
5. **di DARE ATTO** che con successiva Determinazione dirigenziale dell'Ufficio Risorse Umane verrà disposta l'assunzione in servizio della vincitrice e la stipula del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
6. **di DARE ATTO** che la spesa relativa all'assunzione conseguente al presente provvedimento trova copertura sugli stanziamenti previsti per la spesa di personale nel bilancio di previsione 2024/2026, in conformità a quanto già programmato nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026;
7. **di DARE ATTO** che avverso il presente atto è ammesso ricorso:
  - entro 60 giorni mediante ricorso presso il Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio;
  - entro 120 giorni mediante ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica.

*Ciampino, 11-12-2024*

**IL DIRIGENTE**  
**GIOVANNI GIAQUINTO**

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 1395 del 11-12-2024

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 1395 del 11-12-2024